

REGIONE
TOSCANA



ENOTECNICO IN APPRENDISTATO

Un modello di
apprendimento e
lavoro

Fonte di innovazione
per le imprese

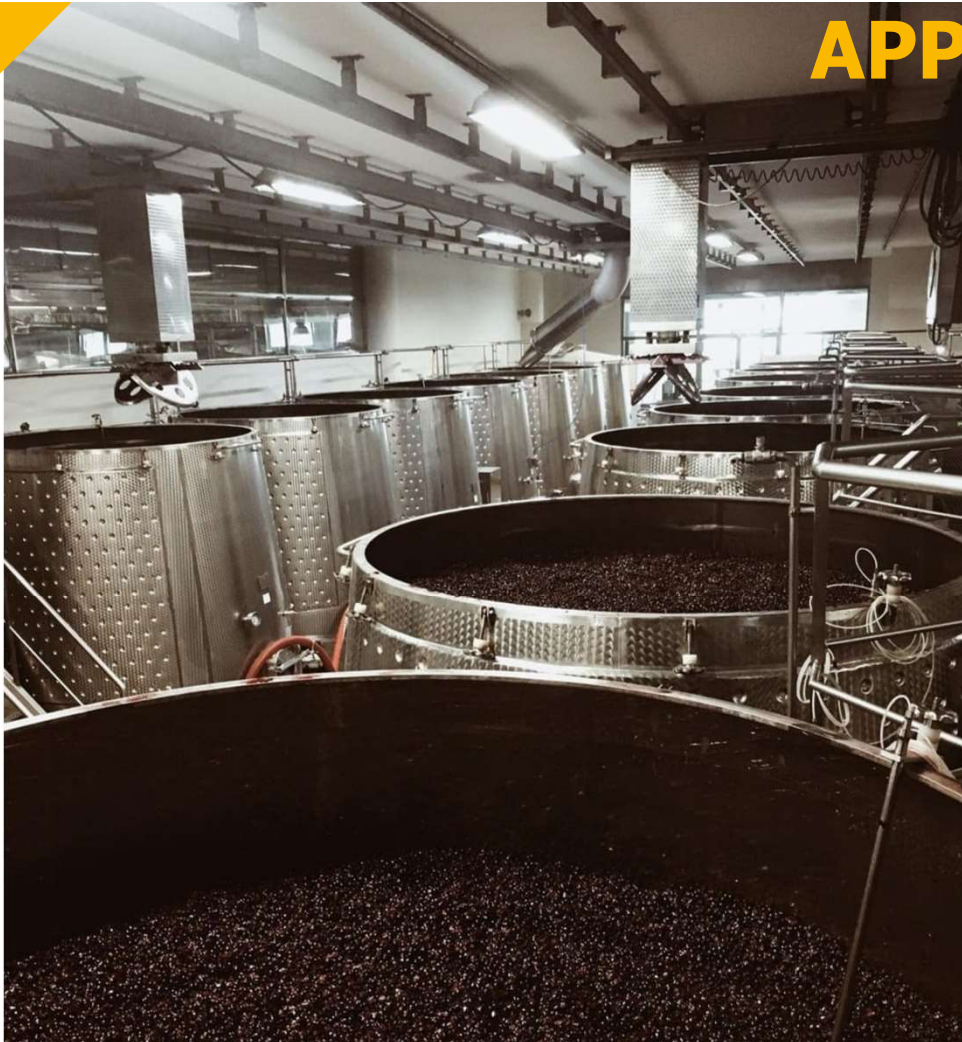
APPRENDISTATO DUALE DI TERZO LIVELLO

**Progetto realizzato con il
finanziamento della Regione
Toscana**

**Il sistema duale:
è un modello formativo integrato
tra scuola e lavoro**

**L' apprendista ha il doppio status,
di lavoratore e allievo**

**Apprendistato di alta formazione e
ricerca finalizzato al
conseguimento di un TITOLO DI
STUDIO.**



QUALI SONO I VANTAGGI PER I GIOVANI?

Studiare lavorando

Acquisire un titolo di studio

Guadagnare studiando

- Fornisce ai giovani competenze più ancorate alle esigenze produttive
- Li avvicina al mondo del lavoro durante il loro percorso di istruzione e formazione
- Guadagnare mentre si apprende
- Sviluppare le competenze durante il percorso di studi
- Maturare esperienze per essere più competitivi nella ricerca del lavoro



QUALI SONO I VANTAGGI PER LE AZIENDE?

Formare personale
ad hoc

Spinta all'innovazione

Apprendisti motivati

- Inserimento in organico di profili formati ad hoc
- Arricchimento intergenerazionale di know-how da parte dei dipendenti più esperti
- Personale con forti competenze pratiche e motivato
- Risparmio di risorse nella ricerca del personale
- Visibilità e impegno sociale
- Sgravi fiscali: esonero retributivo per le ore di formazione esterna; retribuzione pari al 10% di quella dovuta per le ore di formazione interna.
- Poter aderire a programmi di formazione personalizzati e gratuiti



- Poter contare su un'agenzia di servizi per il lavoro che accompagna dalla ricerca dei candidati più adatti alla gestione del contratto
- Poter contare su un team di docenti con maturata esperienza nell'apprendimento duale



INQUADRAMENTO NORMATIVO

- **Art. 45 D. Lgs 81/2015**

Apprendistato di Alta Formazione e Ricerca consente all'azienda di assumere e formare le nuove professionalità.

- **Il decreto interministeriale del 12 ottobre 2015**

Definisce gli «standard formativi dell'apprendistato e criteri generali per la realizzazione dei percorsi di apprendistato, in attuazione dell'art. 46 comma 1 del d. lgs. 81/15



QUALCHE DEFINIZIONE

- **Periodo di apprendistato:** periodo necessario a conseguire il titolo cui è finalizzato il contratto. Al termine del periodo di apprendistato, se nessuna delle parti recede, il contratto prosegue come ordinario rapporto di lavoro a tempo indeterminato
- **Formazione interna** periodo di apprendimento formale che si svolge sul posto di lavoro.
- **Formazione esterna** periodo di apprendimento formale che si svolge presso l'istituzione formativa.
- **Protocollo** Accordo sottoscritto dal datore di lavoro e dall'istituzione formativa che definisce i contenuti e la durata della formazione interna e esterna all'impresa.
- **PFI** (Piano formativo individuale) Documento allegato al contratto che descrive il progetto formativo del percorso di apprendistato. Nell'apprendistato duale la redazione del PFI è a carico dell'istituzione formativa con il coinvolgimento dell'impresa.



PRIMA DI INIZIARE

Le fasi e i tempi



Apprendistato di terzo livello: caratteristiche

Finalità

Ottenimento di titoli di studio universitari (laurea triennale e specialistica, master, dottorati di ricerca) o di Istruzione Tecnica Superiore, per lo svolgimento di attività di ricerca e per l'accesso alle professioni ordinistiche

A chi si rivolge

Giovani dai **18 ai 29 anni**

Durata

Minimo 6 mesi e al massimo pari alla durata ordinamentale.
Per lo svolgimento dell'attività di ricerca **è definita in rapporto alla durata del progetto** e comunque non è superiore a tre anni

Incentivi

Per tutta la durata del contratto e per i 12 mesi successivi all'eventuale conferma, contribuzione pari al **11,61%** (per i datori di lavoro fino a 9 addetti contribuzione ulteriormente ridotta). In caso di prosecuzione sono attivabili ulteriori incentivi

Requisiti del datore di lavoro



capacità strutturali:
spazi per consentire lo svolgimento della formazione interna

capacità tecniche:
disponibilità strumentale per lo svolgimento della formazione interna all'impresa

capacità formative:
garanzia di disponibilità di uno o più tutor aziendali

Tutor Formativo:

- sostegno e supporto nell'organizzazione delle attività formative
- raccordo tra competenze acquisite in ambito scolastico/formativo e attività di formazione on the job
- raccordo con il tutor o referente aziendale per la redazione del **Piano Formativo Individuale** e del **Dossier Individuale dell'apprendista**



RUOLO DEI TUTOR

Tutor Aziendale:

Favorisce l'inserimento dell'apprendista nell'impresa, lo supporta nel percorso di formazione interna, trasmette le competenze necessarie allo svolgimento delle attività lavorative e in collaborazione con il tutor formativo fornisce elementi utili alla valutazione.

Tutor di Agenzia:

interagendo costantemente con gli altri Tutor, verifica l'allineamento tra contenuti formativi ed obiettivi e dialoga periodicamente con l'Apprendista mediante incontri di monitoraggio

Prima dell'inizio del contratto
viene proposto un **calendario**
basato sulle principali fasi di
attività aziendali

Tutte le aziende della prima
edizione hanno apprezzato il
calendario ritenendolo adatto
alle loro esigenze



CALENDARIO DI FORMAZIONE INTERNA

CALENDARIO SESTA ANNO 2021 - 2022				
MESE	ORE FORMAZIONE ESTERNA	ORE FORMAZIONE INTERNA	ORE LAVORO	LAVORAZIONI
Settembre				
dal 6 al 10		30	9	vendemmia
dal 13 al 17		30	9	vendemmia
dal 20 al 24		30	9	vendemmia
dal 27 al 1		30	9	vendemmia
Ottobre				
dal 4 al 8		20	19	vendemmia/travasi FML
dal 11 al 15		30	9	travasi FML
dal 18 al 22		30	9	travasi FML
dal 25 al 29		30	9	travasi, FML, affinamento
Novembre				
dal 2 al 5	27			
dal 8 al 12	32			
dal 15 al 19	32			
dal 22 al 26	32			
Dicembre				
dal 29 novembre al 3	27			
dal 6 al 10	32			
dal 13 al 17	32			
dal 20 al 23	32			commercializzazione

MESE	ORE FORMAZIONE ESTERNA	ORE FORMAZIONE INTERNA	ORE LAVORO	LAVORAZIONI
Gennaio				
dal 10 al 14	32			
dal 17 al 21	32			
dal 24 al 28		30	9	potatura
Febbraio				
dal 31 gennaio al 4		30	9	potatura/legatura
dal 7 al 11		20	19	potatura
dal 14 al 18		30	9	potatura/legatura
dal 21 al 25	32			
Marzo				
dal 28 febbraio al 4	32			
dal 7 al 11	32			
dal 14 al 18		30	9	mautenzione campagna/cantina
dal 21 al 25		20	19	
dal 28 al 1 aprile	32			
Aprile				
dal 4 al 8		39		cantina / punto vendita
dal 11 al 13	15			
dal 21 al 22	10			
dal 26 al 29		21	10	cantina / punto vendita
Maggio				
dal 2 al 6	32			
dal 9 al 13		20	19	potatura verde /difesa fitosanitaria
dal 16 al 20		30	9	potatura verde /difesa fitosanitaria
dal 23 al 27		28	11	potatura verde /difesa fitosanitaria
Giugno				
dal 30 maggio al 3	32			
dal 6 al 10	32			
dal 13 al 17			39	
dal 20 al 24			39	
dal 27 al 30			31	
TOTALE				
	528	528	314	

ESEMPIO DI UNA PARTE DI CALENDARIO PROPOSTO PER IL a.s. 2021-2022

Ripartizione delle ore di formazione:

- 50% di formazione esterna presso l'istituzione formativa (528 ore);
- 50%% di formazione interna (528 ore).

 <p>SAN FELICE</p>			 <p>RUFFINO D/ 1877</p>	
	 <p>IL PALACONE</p>		 <p>MAZZETTI 1435</p>	
 <p>MASTRO JANNI gruppo illy</p>		 <p>FAMIGLIA MAZZARRINI DAL 1903</p>		 <p>CASTELLO di GABBIANO DAL 1124</p>
	 <p>DIEVOLE DAL 1890</p>		 <p>CAMPI NUOVI</p>	

LE AZIENDE DELLA 1° EDIZIONE

Molte delle aziende che hanno
partecipato al progetto
2021/2022 desiderano
partecipare alla prossima
edizione



Istituto d'Istruzione Superiore "B. Ricasoli" Siena



Scuola agraria dal 1952 una tra le sole 11 Scuole enologiche d'Italia

**Azienda agraria
«La Selva» annessa
all'Istituto**

**mail:
enowork@iisricasoli.edu.it**

**Isotta Conte
isotta.conte@umana.it**

